

ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้ส่งผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้ อ.ก.พ.กรม กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบ ตำแหน่งว่างทุกกรณี และตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไปกรณีเกษียณอายุ และลาออกจากราชการ ซึ่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๖๕๐๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยมอบให้คณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด นั้น

คณะกรรมการประเมินบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ มีมติให้ข้าราชการผู้ผ่านการประเมินบุคคลส่งผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือก	ส่วนราชการ
๑.	นายศุภกฤษณ์ สามงามนิ่ม	สาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการพิเศษ)	ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๕๐๖ สาธารณสุขอำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคลจัดส่งผลงานประเมินตามจำนวนและเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด ภายใน ๑๘๐วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคล หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลยังไม่ส่งผลงานจะต้องขอรับการประเมินบุคคลใหม่ อนึ่ง หากมีผู้ใดจะทักท้วงให้ทักท้วงได้ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายธีรพจน์ ฟักน้อย)
ประธานกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้ส่งผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งเลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคล	ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
		จังหวัดกาญจนบุรี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมทวน กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค		จังหวัดกาญจนบุรี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสังขละบุรี		
๑.	นายศุภกฤษณ์ สามงามนิ่ม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)	๓๘๒๖๗	สาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ)	๓๘๕๐๖	เลื่อนระดับ
	ชื่อผลงานส่งประเมิน “ปัจจัยที่ส่งผลต่อการมีส่วนร่วมในการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี” ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน “การศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของบุคคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจังหวัดกาญจนบุรี” รายละเอียดเค้าโครงผลงาน “**แนบท้ายประกาศ**” (นำมาจากแบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล ตามแบบฟอร์ม_๒.๓ หน้าที่ ๕ - ๗)				๑๐๐%

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน(ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

๑. ชื่อเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อการมีส่วนร่วมในการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินงาน

เดือน สิงหาคม ๒๕๖๗ - เดือน ธันวาคม ๒๕๖๗

๓. ความรู้ ความชำนาญงานหรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

ใช้ความรู้ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการทำงานด้านการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก ซึ่งปัญหาการระบาดของไข้เลือกออกในพื้นที่อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี เป็นปัญหาที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน และเกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงานหลายภาคส่วน ดังนั้นการป้องกันและการควบคุมโรคจึงต้องใช้บุคลกรที่มีความรู้ ความเข้าใจ ความชำนาญและมีความรู้ในเรื่องงานระบาดวิทยาที่ดีและถูกต้องในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก

โดยผู้วิจัยได้นำความรู้ ความชำนาญและความเชี่ยวชาญในด้านการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกมาสร้างกรอบแนวคิดในการดำเนินงาน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานวิจัย ที่มุ่งเน้นในการแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออกในเชิงป้องกัน โดยการสร้างการมีส่วนร่วมในการควบคุมป้องกันโรคไข้เลือดออก กันให้กับอาสาสมัครสาธารณสุขในอำเภอบ่อพลอยให้มีความตระหนักในความรุ่นแรงของโรคไข้เลือดออกและมีความรู้ในด้านการป้องกันและควบคุมโรค ซึ่งต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญในเรื่องการควบคุมป้องกันโรคไข้เลือดออก ในหลายมิติดังนี้

การวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจแบบภาคตัดขวาง (Cross Sectional Survey Research) โดยมีการทบทวนวรรณกรรม ดังนี้

๑. ความรู้เกี่ยวกับโรคไข้เลือดออก

๒. แบบจำลองการวางแผนส่งเสริมสุขภาพ (PRECEDE-PROCEED Model)

ส่วนที่ ๑ เป็นระยะของการวิจัยปัญหา เรียกว่า PRECEDE ซึ่งมาจาก Predisposing, Reinforcing and Enabling Constructs in Education/Ecological Diagnosis and Evaluation)

ส่วนที่ ๒ เป็นระยะของการพัฒนาแผนเพื่อนำสู่การดาเนินงานและการประเมินผล เรียกว่า PROCEED ซึ่งมาจาก Policy, Regulatory and Organizational Constructs in Educational and Environmental Development

๓. แนวคิดเกี่ยวกับการมีส่วนร่วม

๓.๑ ความหมายการมีส่วนร่วม

๓.๒ ทฤษฎีการมีส่วนร่วม

๔. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน

๔.๑ ความหมายของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน

๔.๒ การดำรงตำแหน่งของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)

๔.๓ บทบาทหน้าที่และมาตรฐานตามสมรรถนะของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน

๕. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ตอนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ต่อ)

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินงาน และเป้าหมายของงาน

หลักการและเหตุผล

สถานการณ์การระบาดของโรคไข้เลือดออก อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ พบผู้ป่วยจำนวน ๗๗, ๗๒ และ ๓๙ ราย คิดเป็น ๑๓๓.๖๓, ๑๒๔.๙๕ และ ๖๗.๖๘ ต่อประชากรแสนคน สำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผู้ป่วย ๗๑ ราย คิดเป็น ๑๒๓.๒๒ ต่อประชากรแสนคน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗; สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อพลอย, ๒๕๖๗) ซึ่งจากการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกของอำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี ในทุก ๆ ปีที่ผ่านมาได้ดำเนินการตามนโยบายและ มาตรการของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งที่ผ่านมาโรคไข้เลือดออกยังคงเป็นปัญหาทางด้านสาธารณสุขและเป็นปัญหาที่จำเป็นที่จะต้องมีการเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องของอำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี วิธีที่เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) นำมาใช้ในการดำเนินการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก คือ การกำจัดแหล่งเพาะพันธ์ยุงลาย การควบคุมลูกน้ำยุงลาย การทำลายตัวแก่ยุงและการป้องกันไม่ให้ยุงกัด โดยกิจกรรมจะผ่านเวทีประชาคมของหมู่บ้านและการประชุมประจำเดือนของอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.)

ฉะนั้น จะเห็นได้ว่า อสม. เป็นแกนนำด้านสาธารณสุขที่สำคัญที่อยู่ในชุมชน และเป็นกลไกสำคัญอย่างยิ่งในการดำเนินการเฝ้าระวังการระบาดของโรคไข้เลือดออก ซึ่งหาก อสม. มีความเชื่อด้านสุขภาพที่ถูกต้องจะส่งผลถึงพฤติกรรมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกที่ถูกต้องไปด้วย การศึกษาครั้งนี้จึงเป็นการศึกษาเพื่อหาปัจจัยที่ส่งผลต่อการมีส่วนร่วมในการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี โดยผลการศึกษาสามารถนำไปใช้ในการวางแผนและประยุกต์ใช้ให้ อสม. สามารถมีส่วนร่วมในการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกให้มีประสิทธิภาพ และลดอัตราป่วยและอัตราป่วยต่อไป

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. สำรวจประชากรที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้ คือ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี คำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยคำนวณกลุ่มตัวอย่างโดยใช้โปรแกรม G* Power Analysis (Faul, Erdfelder, Lang, & Buchner, ๒๐๐๗) ใช้ Test family เลือก F-test, Statistical test เลือก Linear multiple regression: fix model, R๒ deviation from zero กำหนดค่าอิทธิพลขนาดกลาง (Effect size) = ๐.๑๕ (Cohen, ๑๙๘๘) ค่าความคลาดเคลื่อน (Alpha) = .๐๕ และค่า Power = .๙๕ ตัวแปรอิสระ (Number of predictors) ๗ ตัวแปร ได้กลุ่มตัวอย่าง ๑๕๓ คน และเพื่อป้องกันการสูญเสียกลุ่มตัวอย่างเพิ่มอีก ร้อยละ ๑๐.๐๐ จำนวน ๓๑ คน ดังนั้น กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษามีจำนวนทั้งสิ้น ๑๘๔ คน

๒. ใช้วิธีสุ่มตัวอย่างอย่างง่าย (Simple Random Sampling) โดยการนำรายชื่ออาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ของแต่ละหน่วยบริการมาจับฉลาก ตามที่คำนวณกลุ่มตัวอย่างได้ของแต่หน่วยบริการ สุ่มอย่างง่ายแบบไม่แทนที่จนได้กลุ่มตัวอย่างครบตามจำนวนที่กำหนด ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน ๑๘๔ คน

๓. ดำเนินการสร้างเครื่องมือในการวิจัย กำหนดกรอบแนวคิดและเนื้อหาตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยนำมาใช้เป็นข้อมูลในการสร้างแบบสอบถามซึ่งเป็นลักษณะปลายปิด

๔. ตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือด้านความตรงเชิงเนื้อหา(Content validity) โดยให้ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความตรง (Validity) และให้ความเห็นชอบในด้านความตรงเชิงเนื้อหา (Content validity) และหาความเหมาะสมเชิงภาษา (Wording) ซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิ

ตอนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา(ต่อ)

เป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญด้านการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก จำนวน ๓ ท่าน เป็นผู้ตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย และนำมาปรับปรุงแก้ไขเพื่อความสมบูรณ์กำหนดให้คะแนนผลการพิจารณา และนำแบบสอบถามไปทดลองใช้ (Try Out) กับอสม. อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๓๐ คน นำแบบสอบถามไปวิเคราะห์หาความเที่ยง (Reliability) ได้ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟ่าของครอนบาช (Cronbrach´alpha coefficient) มีค่าตั้งแต่ ๐.๘ ขึ้นไป

๕. ดำเนินการเก็บข้อมูลช่วงเดือนสิงหาคม – ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๖. การพิทักษ์สิทธิ์ของกลุ่มตัวอย่าง โดยการขอการพิจารณารับรองจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี โดยข้อมูลทั้งหมดผู้วิจัยนำไปวิเคราะห์ในการศึกษาเท่านั้น และข้อมูลถูกเก็บเป็นความลับโดยไม่มีผลกระทบหรือเกิดความเสียหายใด ๆ กับกุล่มตัวอย่างหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๗. นำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์

เป้าหมายของงาน

๑. เพื่อศึกษาปัจจัยนำ ปัจจัยเสริมหรือปัจจัยสนับสนุน และปัจจัยเอื้อในการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อำเภอบ่อพลอย จังหัดกาญจนบุรี

๒. เพื่อศึกษาการมีส่วนร่วมในการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อำเภอบ่อพลอย จังหัดกาญจนบุรี

๓. เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการมีส่วนร่วมในการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๑. ได้วิจัยเรื่องปัจจัยที่ส่งผลต่อการมีส่วนร่วมในการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๒. ได้ข้อมูลพื้นฐานการมีส่วนร่วมในการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๓. เพื่อหาแนวทางให้ อสม. มีส่วนร่วมในการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก และให้เกิดความยั่งยืนและต่อเนื่อง สามารถประยุกต์ใช้กับโรคติดต่อที่มีแมลงนำโรคได้

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

๑. อสม.ได้กำหนดความต้องการและจัดลำดับความสำคัญ ได้เลือกนโยบายหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นกระบวนการต่อเนื่อง ตั้งแต่การตัดสินใจในช่วงเริ่มต้น ช่วงดำเนินการวางแผน และช่วงปฏิบัติการตามแผนในการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก

๒. อสม.ได้มีส่วนร่วมในการจัดการและบริหารทรัพยากร มีความรับผิดชอบในการจัดสรร ควบคุม และบริหารทรัพยาการ

๓. อสม. ได้มีส่วนร่วมในการรับผลประโยชน์ในกิจกรรมที่ร่วมกัน ทั้งผลประโยชน์ทางด้านวัสดุ ผลประโยชน์ทางสังคม และผลประโยชน์ส่วนบุคคล

ตอนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา(ต่อ)

๔. อสม.ได้ปฏิบัติการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก โดยมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมวางแผน ร่วมปฏิบัติการร่วมประเมินผลในกิจกรรมป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกในชุมชน

ผลกระทบ

ผลต่อการมีส่วนร่วมในการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก รวมถึงปัจจัยนำ ปัจจัยเสริมหรือปัจจัยสนับสนุน และปัจจัยเอื้อในการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

การศึกษางานวิจัยครั้งนี้ เป็นการศึกษาโดยมีกลุ่มตัวอย่าง คือ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในอำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งขณะไปสัมภาษณ์อาจจะไม่เจอกับกลุ่มตัวอย่าง เนื่องจากมีภารกิจทำงาน จึงอาจจะทำให้การเก็บข้อมูลมีความล่าช้า และใช้เวลาที่ยาวนานขึ้น

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

จะเห็นได้ว่า อสม. เป็นแกนนำด้านสาธารณสุขที่สำคัญที่อยู่ในชุมชน และเป็นกลไกสำคัญอย่างยิ่งในการดำเนินการเฝ้าระวังการระบาดของโรคไข้เลือดออก ซึ่งหาก อสม. ขาดความตระหนัก ในหน้าที่ความรับผิดชอบหรือมีความเชื่อด้านสุขภาพที่ไม่ถูกต้อง จะส่งผลถึงพฤติกรรมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกที่ไม่ถูกต้องไปด้วย การศึกษาครั้งนี้จึงเป็นการศึกษาเพื่อหาปัจจัยที่ส่งผลต่อการมีส่วนร่วมในการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี โดยผลการศึกษาสามารถนำไปใช้ในการวางแผนและประยุกต์ใช้ให้ อสม. สามารถมีส่วนร่วมในการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกให้มีประสิทธิภาพ และลดอัตราป่วยและอัตราป่วยต่อไป

๙. ข้อเสนอแนะ

การมีส่วนร่วมในการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก ของอาสาสมัครประจำหมู่บ้าน การได้มีโอกาสร่วมคิดร่วมตัดสินใจ ร่วมวางแผน ร่วมปฏิบัติการ ร่วมประเมินผลเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย ในการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกนั้น มีส่วนสำคัญมากในการที่ทำให้เกิดร่วมมือในชุมชนอย่างแท้จริงและยั่งยืน เพราะเกิดจากความสมัครใจ พึงพอใจ และได้รับผลประโยชน์ที่เกิดจากชุมชนร่วมกันโดยมิได้ทำไปตามคำสั่งแต่เพียงอย่างเดียว

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

วารสารวิจัยสุขภาพปฐมภูมิ (Journal of Primary Health Research) ภายใต้การดำเนินงานของวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดตรัง คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

๑๑. สัดส่วนผลงานของผู้ขอประเมิน (ระบุร้อยละ) ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ ๑๐๐ %

๑๒. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

๑) .....-.....สัดส่วนของผลงาน.....(ระบุร้อยละ)

๒) .....สัดส่วนของผลงาน.....(ระบุร้อยละ)

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....(ผู้เสนอผลงาน)

(นายศุภกฤษณ์ สามงามนิ่ม)

(ตำแหน่ง) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(วันที่) ๑๙ ต.ค. ๒๕๖๙

ผู้ขอประเมิน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ
นายศุภกฤษณ์ สามงามนิ่ม	

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ) .....

(นายรังสิมันตุ์ ทองสวัสดิ์)

(ตำแหน่ง) นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านบริการทางวิชาการ)

รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี

(วันที่) ๑๙ ต.ค. ๒๕๖๙

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(ลงชื่อ) .....

(นายธีรพจน์ ฟักน้อย)

(ตำแหน่ง) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี

(วันที่) ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๙

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

ผลงานลำดับที่ ๒ และผลงานลำดับที่ ๓ (ถ้ามี) ให้ดำเนินการเหมือนผลงานลำดับที่ ๑ โดยให้สรุปผลการปฏิบัติงานเป็นเรื่องๆ ไป

หมายเหตุ : คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

แบบเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน
(ระดับชำนาญการพิเศษ)

๑. เรื่อง การศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารทรัพยากรมนุษย์ถือว่าเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งสำหรับการบริหารองค์การภาครัฐในปัจจุบัน บุคคลผู้ทำงานให้กับองค์กรเมื่อมีความสุขในการทำงานและมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดี ก็จะเกิดความจงรักภักดีต่อองค์กรและเต็มใจในปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลซึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรให้ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย และความสุข ความพึงพอใจ และคุณภาพชีวิตของบุคลากร จึงน่าจะมีผลโดยตรงกับผลสัมฤทธิ์งานขององค์กร

สถาบันวิจัยประชากรและสังคมและสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ หรือ สสส. ได้ประเมินความสุขคนไทย ๑๕ ข้อ พบว่าปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ความสุขของคนไทยทั้งประเทศ อยู่ที่ ๓๒.๓๑ คะแนน ถือว่ามีความสุขในระดับปานกลาง ซึ่งต่ำกว่าปี ๒๕๖๕ ที่อยู่ที่ ๓๓.๓๕ คะแนน ถึง ๑.๐๔ คะแนน ซึ่งเป็นปัญหาด้านความสุขที่ลดลงในภาพรวมของประเทศไทย สำหรับความสุขของคนทำงานในระบบสุขภาพ ของจังหวัดกาญจนบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี ได้มีการสำรวจความสุขของบุคลากรสาธารณสุขในจังหวัดกาญจนบุรี โดยกระทรวงสาธารณสุขให้ทุกจังหวัดดำเนินการสำรวจด้วยโปรแกรม Happynometer ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ แต่ไม่ได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลในภาพรวมของจังหวัด แต่ให้หน่วยงานนำข้อมูลที่ได้ไปศึกษาวิเคราะห์กันเอง จึงเป็นปัญหาและข้อจำกัดตามศักยภาพของแต่ละหน่วยงานที่จะดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยจึงมีความประสงค์จะศึกษาข้อมูลในภาพรวมของจังหวัด เพื่อนำข้อมูล สารสนเทศที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานการศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จังหวัดกาญจนบุรี

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

บทวิเคราะห์

จากผลการศึกษาครั้งนี้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการสร้างความสุขในการทำงาน สามารถประยุกต์ใช้แบบจำลองมาสร้างความสุขในการทำงาน และยังนำแบบจำลองไปวางแผนในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จังหวัดกาญจนบุรีได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป เช่น การกำหนดนโยบาย สนับสนุนกิจกรรมสร้างความสุขในการทำงาน ผ่านการมีส่วนร่วมในงานอย่างเหมาะสม จูงใจด้วยงานที่สร้างอรรถประโยชน์ต่อสังคมภายในและภายนอกองค์กร สร้างความพอใจในสภาพแวดล้อมการทำงาน ดำเนินการสนับสนุนทักษะการทำงาน และจัดการความเท่าเทียมในงานซึ่งจะช่วยให้บุคลากรสาธารณสุขระดับปฐมภูมิจังหวัดกาญจนบุรีมีความสุขในงานและความสุขในชีวิตต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวความคิด

การศึกษาวิจัยในอนาคต ควรศึกษาเปรียบเทียบกลุ่มตัวอย่างเพิ่มเติม ได้แก่ ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของหน่วยงานที่มีบริบทแตกต่างกันออกไป เช่น หน่วยงานภาคเอกชน ธุรกิจที่แสวงหากำไร สมาคมหรือหน่วยงานที่ไม่แสวงหากำไร รวมถึง เปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของผู้มีสถานภาพการทำงานที่แตกต่างกัน เช่น ข้าราชการ ลูกจ้างของรัฐ ลูกจ้างเอกชน เจ้าของกิจการ ธุรกิจส่วนตัวและนักลงทุน เป็นต้น รวมถึง การทำงานที่บ้านหรือ Work from Home ว่ามีปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานแตกต่างกันหรือไม่ อย่างไร เพื่อให้งานวิจัยออกมาสมบูรณ์มากที่สุด

ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

จากการศึกษาครั้งนี้สามารถนำองค์ประกอบของปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงาน ที่เรียกว่า ตัวแปรสุขสม (SUGSOM Variables) ซึ่งมีอยู่ ๖ องค์ประกอบ ซึ่งได้พัฒนาเป็นแบบจำลองสุขสม(SUGSOM Model)สำเร็จเรียบร้อยแล้ว สามารถนำมาใช้เป็นเครื่องมือวัดความสุขในการทำงานของบุคลากรในสาธารณสุขอำเภอ ในจังหวัดกาญจนบุรี และสามารถประยุกต์ใช้แบบจำลอง มาสร้างความสุขในการทำงานของบุคลากรในสาธารณสุขอำเภอ จังหวัดกาญจนบุรี และนำไปวางแผนในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อผลสัมฤทธิ์งานในลำดับต่อไป

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) การศึกษาในงานวิจัยนี้จะทำให้ได้องค์ความรู้ใหม่ ที่มีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อความสุขในการทำงาน สามารถใช้สร้างเครื่องมือในการวัดความสุขในการทำงานได้จริงกับกลุ่มตัวอย่างที่เก็บมาและสามารถอ้างอิงไปยังประชากรทั้งหมดได้ซึ่งก็คือ บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ภูมิจังหวัดกาญจนบุรี

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑) ความพอใจในสภาพแวดล้อมการทำงาน (S: SATISFY-Work Environment)
๒) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของประชาชนที่พึงพอใจในการได้รับบริการที่ดี
๓) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ healthy workplace

(ลงชื่อ) .....
(นายศุภกฤษณ์ สามงามนิ่ม)
(ตำแหน่ง) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
(วันที่) ..... ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๕ .....
ผู้ขอประเมิน